

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 09/17К

01.09.2017

г. Улан-Удэ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Бурятский аграрный колледж им. М. Н. Ербанова", именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Галсандоржиева Эдуарда Мункожаргаловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданка Козина Ксения Витальевна, именуемая далее Работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

- 1.1. По Договору Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной в настоящем договоре трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим срочным трудовым договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, а также дополнительными соглашениями к нему.
- 1.2. Срочный трудовой договор с работником составлен с учетом действующего законодательства и является обязательным документом для Сторон, в том числе при решении трудовых споров между Работником и Работодателем в судебных и иных органах.

2. Основные положения

- 2.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей с почасовой оплатой в должности преподавателя в подразделении «Педагогические работники».
- 2.2. Работа по срочному трудовому договору является для работника временной по внешнему совмещению.
- 2.3. Местом работы Работника является Бурятский аграрный колледж им. М. Н. Ербанова, расположенный по адресу: г. Улан-Удэ, ул. Грубачеева 140.

3. Срок действия договора, испытательный срок

- 3.1. Срочный трудовой договор с работником вступает в силу с момента его подписания и действует на определенный срок до 30.06.2018 г.
- 3.2. При заключении срочного трудового договора, Работнику устанавливается испытательный срок в размере 0 месяцев.

4. Условия оплаты труда

- 4.1. Размер должностного оклада работника составляет 5516 рублей.
- 4.2. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления денежных средств на дебетовую карту Работника.
- 4.3. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Работодателем устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.п.). Условия таких выплат и их размеры определены в Положении об условиях оплаты труда и о премировании работников.
- 4.5. В случае выполнения Работником наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без

ГБПОУ «БУРЯТСКИЙ АГРАРНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМ. М. Н. ЕРБАНОВА»

Договор № 09/17К

освобождения от своей основной работы Работнику производится доплата в соответствии с дополнительным соглашением.

5. Права и обязанности Работника

5.1. Работник обязан:

5.1.1. Добросовестно исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

5.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

5.1.4. Выполнять нормы труда в случае их установления Работодателем.

5.1.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

5.1.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

5.1.7. Незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5.2. Работник имеет право на:

5.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим срочным трудовым договором.

5.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

5.2.3. Отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.

5.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6. Права и обязанности Работодателя

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора с работником.

6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную срочным трудовым договором.

6.1.3. Обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

6.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

6.1.5. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.

6.1.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

6.1.7. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право:

6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем срочном трудовом договоре, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

6.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ

КОЛЛЕДЖ ИМ. М. Н. ЕРБАНОВА
Дондкова О. Р.

7. Гарантии и компенсации

7.1. На период действия настоящего срочного трудового договора, на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством РФ.

8. Ответственность сторон

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в срочном трудовом договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

8.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству.

8.3. Работник несет полную материальную ответственность за прямой ущерб, причиненный Работодателю.

8.4. Работник несет также ответственность за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

9. Заключительные положения

9.1. Срочный трудовой договор с работником заключён в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

9.2. Любая договоренность между Сторонами, влекущая за собой новые обязательства, которые не вытекают из Договора, должна быть подтверждена Сторонами в форме дополнительных соглашений к Договору. Все изменения и дополнения к Договору считаются действительными, если они оформлены в письменном виде и подписаны надлежащими уполномоченными представителями Сторон.

Работодатель:

Работник:

ГБПОУ "Бурятский аграрный колледж им. Козина Ксения Витальевна
М.Н.Ербанова",

адрес:

Россия, 670031, Бурятия Респ, Улан-Удэ г, Отделением УФМС России по РБ в
Трубачеева ул, 140.

Паспортные данные:

Паспорт 8108 211721, выдан
Отделением УФМС России по РБ в
Кяхтинском районе, 10.07.2008 г.
030401326721

Иволгинский район с. Сотниково ул.
Заводская, 2



Директор

Галсандоржиев Э.М. /

/ Козина К.В./

КОПИЯ ВЕРНА
ГБПОУ «БУРЯТСКИЙ АГРАРНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМ. М.Н. ЕРБАНОВА»

Дондокова О.Р. /